



CONFERENCE-DEBAT IME **JEUDI 8 AVRIL 2021 à 10h00 (heure Paris)**

**« Les métiers de l'eau, des métiers d'avenir.
L'Eau tend la main à la jeunesse ! »**

Note de concept

(Version finale)

Les enjeux de la formation aux métiers de l'eau en général sont fondamentaux pour l'atteinte des ODD et notamment de l'ODD 6 des nations unies. L'IME et ses membres opérateurs notamment se sont toujours soucié de ces sujets.

La période de pandémie que nous vivons depuis un an risque fort de laisser sur le bord du chemin un certain nombre de jeunes en formation qui ont de plus en plus de mal à trouver ne serait-ce qu'un stage pour valider leur diplôme.

L'objet de notre conférence du 8 avril prochain a pour but de faire le lien entre ces deux thèmes. Nous aurons en propos introductif « Keynote Speech » le plaisir d'accueillir Eric Tardieu, Directeur Général de l'Office International de l'Eau (OIEau) qui nous dressera un Etat des lieux des besoins en formation au niveau international avec un prisme méditerranéen.

Il sera suivi d'une présentation du programme HOMERe (**H**aute **O**pportunité en **M**éditerranée pour le **R**ecrutement de cadres d'**e**xcellence) par son créateur, Léo Vincent, programme labellisé par l'Union pour la Méditerranée en 2015 et de Névine Aly Younes, Présidente de l'association HOMERe en Egypte. HOMERe est un programme intra-méditerranéen pour la mobilité de stages proposant aux entreprises, en quête de nouvelles perspectives d'activité et d'embauche, une opportunité unique d'attirer des stagiaires hautement qualifiés de la région Euro-Méditerranéenne.

Nous aborderons ensuite les possibilités de partenariat entre HOMERe et l'IME en vue de proposer des stages aux métiers de l'Eau sur la zone Méditerranéenne au travers de notre réseau. Ceci dans les sens Sud-Nord, Nord-Sud, Sud-sud et Nord-nord.

Enfin nous terminerons notre conférence par l'intervention de Sébastien Riga, Directeur Général de la start-up « Watura » qui propose d'apporter une réponse 100% digitale aux besoins de formation du secteur au niveau international. Comme à l'accoutumée, cette conférence sera suivie d'un moment de débat entre nos conférenciers et l'ensemble des participants.

Alain Meyssonnier
Président de l'IME

L'évolution des besoins de formation dans le secteur de l'eau

Par Eric Tardieu, Directeur Général de l'Office International de l'Eau, Secrétaire Général du Réseau International des Organismes de Bassin

Résumé :

Le secteur de l'eau recouvre de nombreux métiers différents, pour répondre aux besoins non seulement des services d'eau et d'assainissement, mais aussi des bureaux d'étude, des entreprises de travaux, des sociétés de maintenance, des organismes de régulation, etc...

Le renouvellement des effectifs, la modernisation des métiers, et notamment leur transition numérique, mais aussi la persistance de métiers en tension, sont les 3 moteurs importants de besoins en formation qui perdurent, différemment selon les géographies, les domaines techniques ou encore les niveaux de responsabilités. La présentation abordera à la fois le cas français, mais aussi la perspective internationale, en insistant sur les besoins en formation continue.



Eric TARDIEU, 52 ans, Ingénieur Général des Ponts, des Eaux et des Forêts, dirige l'Office International de l'Eau - OiEau, à Paris, depuis 2017.

Il est également, depuis 2018, Secrétaire Général du Réseau International des Organismes de Bassin - RIOB.

Ingénieur, ancien élève de l'Ecole Polytechnique et Docteur en Génie des Procédés, Monsieur TARDIEU, a débuté ses activités professionnelles comme fonctionnaire du Gouvernement français à la Mission Interservices de l'Eau du Cher (1997-2000), à la Direction Régionale de l'Industrie, de la Recherche et de l'Environnement de Basse-Normandie (2000-2003) et au Secrétariat Général pour les Affaires Régionales (SGAR) de la Préfecture de Région de Basse-Normandie (2003-2004).

Il a ensuite été nommé au Conseil Régional Basse-Normandie, comme Directeur en charge de l'économie, de la recherche, de l'Europe et du tourisme (2004-2007), puis comme Directeur Général Adjoint en charge de l'aménagement du territoire et de l'environnement (2007-2010).

Il rejoint en 2010 la Communauté Urbaine de Toulouse Métropole, comme Directeur Général Adjoint en charge du développement économique, de l'emploi et du rayonnement international. Il a créé en 2012, puis dirigé l'Agence Métropolitaine d'Attractivité Economique "Invest in Toulouse".

HOMERe : Une initiative pour l'emploi des jeunes diplômés méditerranéens

Par Léo Vincent, Fondateur du programme HOMERe, ancien Président du Réseau Méditerranéen des Ecoles d'Ingénieurs et de Management

Résumé :

Dès 2013, les comités du Sud de la France des conseillers du commerce extérieur de la France (CCE F), dans le cadre du pôle d'expertise pour la Méditerranée, et le Réseau Méditerranéen des Ecoles d'Ingénieur et de Management (RMEI) ont lancé le programme HOMERe afin de mettre en relation les futurs diplômés des universités méditerranéennes et le monde économique en vue d'améliorer l'employabilité des diplômés. Le programme a été labellisé en décembre 2014 par un vote unanime des 43 membres de l'Union pour la Méditerranée. Le programme a été lancé officiellement en mars 2015 à Marseille. Il est managé au niveau régional par l'association HOMERe France.

En 2014, le dossier déposé mentionnait les chiffres catastrophiques de l'employabilité des jeunes et mettait en avant les obstacles rencontrés pour favoriser la mobilité des jeunes diplômés. Ces données sur l'employabilité des jeunes et les freins sur la mobilité restent totalement d'actualité. La Formation, la Science mais aussi la Culture doivent ouvrir les yeux de cette jeunesse frustrée qui semble avoir perdu tout espoir.

Le déficit en employabilité des jeunes, diplômés ou non, est toujours lié au manque d'adéquation entre la formation des jeunes et les besoins des entreprises, à la faible connaissance du monde de l'entreprise et de ses attentes par les jeunes ainsi qu'au manque de contacts entre étudiants et entreprises. L'expérience d'un projet de 6 mois en entreprise, dans un autre pays méditerranéen est la garantie de l'acquisition des soft-skills exigés par les entreprises et de l'indispensable ouverture culturelle. Plus de 600 jeunes ont bénéficié de ce programme.



Professor Léo VINCENT graduated from Ecole Centrale de Lyon (French Grande Ecole for Engineers) and received his PhD from the University of Lyon. Professor of material sciences at ECL, his research concerned tribology. He was appointed as the Deputy- Director of Ecole Centrale de Lyon (1994-2004) and of Ecole Centrale Marseille (2004-2007).

For 14 years, he has been Director of International Affairs and thus promoted partnerships with universities in Brazil, Chile, China, Indonesia, Japan, Ukraine, U.S., Russia and Tunisia and he participated to the TIME European network of universities. Nominated by the French President de la République, he was a member of the "Comité National d'Evaluation des Universités", an autonomous committee in charge of the evaluation of the French universities from 2003 up to 2007.

From 2005 to 2016, he was the elected President of RMEI (Mediterranean network of engineering and management schools). Honorary chairman of RMEI, he is responsible of the Euro Mediterranean program HOMERe which received the label of the UfM. He is now president of HOMERe France.

HOMERe en Egypte

Par Névine Younes, Représentant du programme HOMERe en Egypte, Membre associée du Réseau Méditerranéen des Ecoles d'Ingénieurs et de Management

Sa présentation portera sur :

- le programme HOMERe en Égypte depuis son lancement officielle
- Comment HOMERe est représenté en Égypte ainsi que la structure du groupe HOMERe-Égypte
- L'importance de ce programme pour l'Égypte et son fonctionnement
- HOMERe en Égypte durant l'épidémie (2020)
- Les futures étapes à suivre



Nevine Younes is an Architect engineer working in Interior design with 25 years+ of professional experience. As beginning of her career, she worked in different multinational professional design office specialized in interior design: (CONSONI-DIMENSIONE-FRAYCO) Following this, she initiated her own career as freelancer Interior design consultant for many projects. Starting from October 2000; she established her own consultancy firm: “**nay Projects & Interior design**” specialized in residential, medical and commercial interiors for individual clients and model merchandising for new homebuilders and developers. Her repertoire includes numerous residential, custom homes and villas. As for training courses and studies, she attended different courses such as : “Basics of Project Management”, “Risk Management”, “Professional leader”, “Digital Mind set Transformation”.

In addition to the professional experiences; she is currently president of Association des Ingenieurs francophones en Egypte (AIFE), www.aife-egypte.org, network regrouping a professional's francophones engineers providing services to its members by many activities such as organizing conference, seminars series with technical engineering themes. Organizing courses for fresh graduates' engineers from 2008 till now.

AIFE as member MEG (Mediterranean Network engineering consultants. MEG is an working group bringing together professional associations of consultants and engineers working in the Mediterranean such as the: Greek HELLASCO, Turkish ATCEA, French Syntec-Ingenierie, Spanish TECNIBERIA, Moroccan FMCI, Italian OICE etc.

Also associated member of RMEI (Mediterranean Network for Engineering Colleges – www.rmei.info).

AIFE represents Egypt in HOMERe project's consortium et program. HOMERe, High Opportunity for Management Executives Recruitment (HOMERe – www.homere-med.com) project labeled by UFM Union for Mediterranean.

Nevine Younes is the official representant of HOMERe in Egypt. Also, she is currently member of board of the “ Order of Arab Expert Engineers” ORAREXE- www.orarexe.com

Rendre la formation technique plus accessible grâce au digital, telle est la mission de la Start-Up WATURA

Par Sébastien Rigal, Président de WATURA



Diplômé d'un Master en Management des technologies et de l'innovation de l'EM LYON et d'un diplôme d'ingénieur à l'ENISE (Ecole Nationale d'Ingénieurs de St Etienne), **Sébastien Rigal**, le dirigeant fondateur de WATURA dispose de 20 ans d'expérience dans le domaine de l'eau. Passé par le groupe SUEZ (Degremont) et VINCI CONSTRUCTION GRANDS PROJETS (Hydraulique Internationale), il a réalisé l'essentiel de sa carrière à l'étranger (Sri Lanka, Tanzanie, E.A.U., Namibie, Qatar) avant de fonder WATURA en 2010, société spécialisée dans la formation technique aux métiers de l'eau et l'assainissement.

En 2018, il lance la première plateforme de formation en ligne dédiée à ses secteurs. Après avoir déployé la plateforme chez plus de 100 clients en France métropole, il lance en 2021 le déploiement de cette plateforme à l'international en Espagnol et en Anglais.

Spécialiste reconnu du secteur de la formation technique dans les métiers de l'eau et de l'assainissement, il connaît parfaitement les acteurs en France et à l'international ainsi que leurs préoccupations en termes de formation